

# Transparenz- und Informationspflichten für Bewerber/-innen der geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG

nach der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU-DS-GVO)

Mit diesem Dokument informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

## Verantwortliche Stelle / Kontakt Datenschutz

Adresse: Brandstätterstraße 2-10, 90513 Zirndorf  
Kontaktinformation: Tel.: 0911/9666-0  
Fax: 0911/9666-1120  
E-Mail: [service@playmobil.de](mailto:service@playmobil.de)

Kontakt Datenschutz: [dsb@playmobil.de](mailto:dsb@playmobil.de)  
[dsb@lechuza.com](mailto:dsb@lechuza.com)

## Kategorien / Herkunft der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (Name, Vorname, Namenszusätze)
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Qualifikationsdaten (Lebenslauf, Anschreiben, Abschlüsse)
- Gegebenenfalls Foto / Arbeiterlaubnis / Aufenthaltstitel / Geburtsdatum
- Gegebenenfalls Vorstrafen / Führungszeugnis

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. Ausnahmsweise werden Ihre personenbezogenen Daten in bestimmten Konstellationen auch bei anderen Stellen erhoben, beispielsweise von Personalagenturen.

## Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden die Bestimmungen der EU-DS-GVO, des BDSG (neu) und aller weiterer (arbeits-)rechtlicher Bestimmungen stets eingehalten.

Wir sind uns der Bedeutung Ihrer Daten bewusst. Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke der effektiven und korrekten Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und für die Kontaktaufnahme im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeitet.

Zudem verarbeiten wir Ihre Daten, wenn wir hierzu eine rechtliche Verpflichtung haben, insbesondere aus dem Arbeitsrecht. Bei besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten gem. Art. 9 Abs. 1 EU-DS-GVO findet zudem eine Interessenabwägung statt, das heißt eine Datenverarbeitung erfolgt nur dann, wenn Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen (Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1, 3 BDSG (neu)).

Ihre Einwilligung stellt ebenfalls eine Erlaubnis für die Datenverarbeitung dar. Sofern Sie uns daher Ihre Einwilligung erteilt haben (z.B. zur längeren Speicherung der Bewerbungsunterlagen in unserem Bewerberpool oder zur Weitergabe der Bewerbungsunterlagen an andere Unternehmenseinheiten), verarbeiten wir Ihre Daten auch für diesen Zweck (Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG (neu)). Wenn wir eine Einwilligung von Ihnen einholen, klären wir Sie selbstverständlich über den konkreten Zweck der Datenverarbeitung und über Ihr Widerrufsrecht auf. Sollte sich die Einwilligung auch auf die Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten gem. Art. 9 EU-DS-GVO beziehen, werden wir Sie vorab ausdrücklich darauf hinweisen.

### **Speicherungsdauer der Daten**

Wir speichern Ihre Bewerberdaten, bis das Bewerbungsverfahren abgeschlossen ist bzw. wir Ihre Daten für obengenannte Zwecke nicht mehr benötigen oder Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben. Sollten wir mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis eingehen, werden die hierfür relevanten Bewerberdaten bei uns weiter gespeichert, sofern sie für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses weiter relevant sind.

Sofern wir Ihre Bewerbung leider ablehnen müssen, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens 6 Monate danach löschen.

Außer Sie haben uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme in unser Bewerberpool und die damit verbundene längere Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen gegeben. In diesem Fall löschen wir Ihre Daten nach maximal 12 Monate bzw. wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen sollten.

### **Empfänger der Daten / Kategorien von Empfängern**

In unserem Unternehmen sorgen wir dafür, dass nur die Abteilungen und Personen Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten erhalten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens bzw. Erfüllung der gesetzlichen Pflichten benötigen.

Mit Ihrer Einwilligung werden Ihre Bewerberdaten auch an andere Unternehmenseinheiten der geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG übermittelt (ggf. anpassen bzw. ergänzen).

Übermittlung in gesetzlich vorgesehenen Fällen an bestimmte öffentliche Stellen sind möglich, z.B. Finanzbehörden u.U. auch Strafverfolgungsbehörden.

### **Drittlandübermittlung/Drittlandübermittlungsabsicht**

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums) findet nur statt, soweit Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an keinen Dienstleister oder an Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums.

## **Rechte der betroffenen Personen**

Die Rechte für Sie als betroffene Person sind in den Art. 15 - 22 EU-DS-GVO normiert. Dies umfasst:

- Das Recht auf Auskunft (Art. 15 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Berichtigung (Art. 16 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Löschung (Art. 17 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DS-GVO)
- Das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DS-GVO)

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an [dsb@playmobil.de](mailto:dsb@playmobil.de) oder an [dsb@lechuza.com](mailto:dsb@lechuza.com). Gleiches gilt, wenn Sie Fragen zur Datenverarbeitung in unserem Unternehmen haben oder eine erteilte Einwilligung widerrufen möchten. Zudem können Sie Beschwerde gegen die Datenverarbeitung bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einlegen.

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit widersprechen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

## **Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten**

Die Entscheidung, ob ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird oder nicht kann nur erfolgen, wenn Sie uns bestimmte personenbezogene Daten wie z.B. Ihren Lebenslauf bereitstellen. Hierbei beachten wir selbstverständlich den Grundsatz der Datensparsamkeit und Datenvermeidung, indem Sie uns nur die Daten angeben müssen, die wir zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen benötigen oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten können wir leider keine Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen vornehmen. Selbstverständlich haben Sie die Möglichkeit, uns freiwillig weitere Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung zu stellen.

## **Automatisierte Einzelfallentscheidungen**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

# Transparency and information obligations for applicants with geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG

## according to the EU General Data Protection Regulation (GDPR)

With this document, we would like to inform you about the processing of your personal data by geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG and the rights to which you are entitled under data protection law.

### **Responsible body (controller) and contact for data security**

Company address: Brandstätterstraße 2-10, 90513 Zirndorf  
Company's contact information: Tel.: 0911/9666-0  
Fax: 0911/9666-1120  
E-Mail: [service@playmobil.de](mailto:service@playmobil.de)

Contact information for data security: [dsb@playmobil.de](mailto:dsb@playmobil.de)  
[dsb@lechuza.com](mailto:dsb@lechuza.com)

### **Categories of data / data sources**

We process the following personal data within the framework of applications:

- Your master data (first name/surname, if applicable: name affixes),
- Contact data (address, email address, telephone number),
- Data concerning your qualification (CV, covering letter, certificates)
- If applicable, criminal record/certificate of good conduct,
- If applicable, photo/work permit/residence title, date of birth

As a matter of principle, we collect your personal data directly from you as part of the application process. In certain constellations, your personal data may exceptionally also be collected from other sources such as recruitment agencies.

### **Purposes and lawfulness of data processing**

When processing your personal data, the provisions of the GDPR, local data protection laws and all other legal provisions (labor law, equal treatment act, etc.) are always observed.

We are aware of the importance of your data. Your personal data will be used solely for the purpose of the effective and correct handling of the application process and for contacting you in the context of the application process.

In addition, we process your data if we have a legal obligation to do so, in particular from labor law. Processing of special categories of personal data within the meaning of Art. 9 para. 1 GDPR only takes place if it is required by law and if there is no reason to assume that your interest in excluding such processing prevails.

Your consent also constitutes an agreement for data processing. If you have given us your consent (e.g. for longer storage of the application documents in our applicant pool or for the transfer of the application documents to other business units) we will process your data for this purpose as well. If we obtain your consent, we will naturally inform you about the specific purpose of the data processing and your right of withdrawal. Should the consent also refer to the processing of special categories of personal data acc. Article 9 EU-DS-GVO, we will explicitly inform you in advance.

### **Duration of data storage**

As soon as your data is no longer needed for the application process, the above-mentioned purposes or upon revocation of your consent. Should we enter into an employment relationship with you, the relevant applicant data will be stored with us if they are still relevant for the employment relationship. If we unfortunately have to reject your application, we will delete your application documents at the latest 6 months.

Unless you have given us your consent to be included in our pool of applicants and the associated longer storage of your application documents. We will delete your data in this case after a maximum of 12 months or rather after revocation of your consent.

### **Data recipients / categories of recipients**

In our company, we make sure that only those departments and individuals receive your data that need them for application process or to fulfil legal obligations.

With your consent, your applicant data will also be transmitted to other affiliated business units.

Transmission in legal cases to certain public authorities is possible, e.g. taxation authority or law enforcement agency.

### **Intention to transfer data to a third country**

Data transfer to third countries (outside the European Union or the European Economic Area) only takes place if you have given us your consent or if this is required by law.

At the moment we do not transmit your personal data to service providers or allied company outside the European Economic Area.

## **Rights of data subjects**

Your rights as a data subject are set out in Articles 15 - 22 GDPR, and include:

- The right to access (Art. 15 GDPR),
- The right to erasure (Art. 17 GDPR),
- The right to rectification (Art. 16 GDPR),
- The right to data portability (Art. 20 GDPR),
- The right to object to processing (Art. 21 GDPR),
- The right to restriction of processing (Art. 18 GDPR).

To exercise these rights, please contact: [dsb@playmobil.de](mailto:dsb@playmobil.de) or [dsb@lechuza.com](mailto:dsb@lechuza.com). The same applies if you have questions about data processing in our company or want to revoke a given consent. You can also lodge a complaint against data processing with a data protection supervisory authority.

In the event that we process your data to protect legitimate interests, you can object to such processing at any time for reasons arising from your particular situation; this also applies to profiling based on these provisions. We will then no longer process your personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that outweigh your interests, rights and freedoms or unless the processing is intended to assert, exercise or defend legal claims.

## **Obligation to provide data**

It is not possible to decide on the conclusion of an employment relationship – the chances of success of an application – without the provision of certain personal information and data. E.g. your CV. Though we respect the principle of data minimization and data avoidance by providing us with only the data we need for a complete review of your application documents or when we are required by law to collect them.

Without those data, we are unfortunately not able to check your application documents. Of course, you have the opportunity to voluntarily provide further information in your application documents.

## **Automated individual decision-making**

We do not use any automated processing for making a decision.